

УТВЕРЖДАЮ:



Начальник Управления
образования администрации
МО «Ахматовский район»
Каримгаджиев М.Р.
Приказ № 24 от 5 сентября 2022 г.

План работы районного методического объединения:

«Школа молодого педагога»

на 2022- 2023 уч.гг

Методическая тема:

«Развитие профессиональной компетентности педагога в условиях ФГОС III поколения»

Цель: 1. Оказание методической помощи молодым педагогам;

2. Выявить затруднения в профессиональной практике и принять меры по их предупреждению в дальнейшей работе.

Задачи: - Изучение новых нормативных документов, ведущих российских концептуальных идей в сфере образования.

- Повышение профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями ФГОС третьего поколения.

- Знакомство с положительным опытом работы педагогов города и района (в рамках открытых показов, тематических недель, открытых дней в ОУ).

- Приобретение молодыми педагогами практического опыта и освоение современных образовательных технологий деятельностного типа.

- Поддержка обратной связи с педагогами после проведения методических мероприятий, корректировка плана работы на основе текущих запросов учителей.

- Выявление наиболее серьезных проблемы начинающих педагогов в учебном процессе и определить пути их разрешения.

- Создание благоприятных условий для проявления педагогической инициативы молодого учителя и развитие творческого потенциала молодых педагогов через участие в профессиональных конкурсах, молодёжных слётах.

- Формирование активной гражданской позиции молодых педагогов.

Формы работы: - проведение консультаций по запросам молодых специалистов;

- посещение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий в рамках предметных недель и методических дней (по возможности);

- обучающие и информационные семинары, практикумы, дистанционные формы работы;

- изучение и распространение педагогического опыта учителей - наставников;

- участие в профессиональных конкурсах «Педагогический дебют», молодёжных слётах и форумах, согласно планов муниципального и краевого уровней.

План работы на 2022 - 2023 учебный год

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки	Ожидаемый результат
СЕНТЯБРЬ				
1.	Составление базы данных о молодых педагогах, впервые приступивших к педагогической деятельности	Руководитель МО	Сентябрь	Определение содержания деятельности и молодых учителей.
2.	Составление плана работы РМО молодых специалистов.	Руководитель МО	Сентябрь	
3.	Анкетирование молодых специалистов «на входе».	Руководитель МО	Сентябрь	
4.	Подготовка к проведению заседания РМО молодых специалистов, приступивших к педагогической деятельности с 1 сентября 2022 года	Руководитель МО	Сентябрь	
ОКТАБРЬ				

1.	Заседание РМО молодых специалистов. Заседание № 1. РУО «Стандарты третьего поколения. Основные изменения в ФГОС НОО, ФГОС ООО» Обсуждаемые вопросы: 1. Игра на знакомство с вновь прибывшими коллегами 2. Анализ работы за 2021-2022 учебный год 3. Утверждение плана работы на 2022- 2023 учебный год. 4. Знакомство с положением о наставничестве в образовательных учреждениях Акушинского района. 5. «Особенности содержания обновлённых ФГОС НОО, ФГОС ООО» 6. Мониторинг «Трудности молодых педагогов в работе с документацией (программное обеспечение, классный журнал, технологическая карта урока, локальные акты» 7. Заседание круглого стола. Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из неё». Совместное обсуждение возникших проблем на уроке.	Руководитель МО	Октябрь	
2.	Оказание консультативной методической помощи по запросам педагогов	Руководитель МО	В течение месяца	Оказание методической помощи
3.	Корректировка плана работы согласно выявленных проблем при анкетировании и запросов молодых педагогов	Руководитель МО	В течение месяца	
ДЕКАБРЬ				
1.	Заседание № 2. РУО «Современный урок в контексте ФГОС – методические требования, типология, структура. План самообразования молодого педагога»: <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ анкетирования по выявленным проблемам у молодых педагогов. 2. «Современный урок в контексте ФГОС – методические требования, типология, структура. 3. Памятка молодому учителю по подготовке к уроку 4. Рекомендации по ведению школьной документации 	Руководитель МО		

	<p>5. <i>Рекомендации «Самообразование педагога»</i></p> <p>6. <i>Карта самообразования молодого педагога</i></p> <p>7. <i>Рубрика для молодых педагогов «У меня это хорошо получается»</i></p>			
2.	Работа с входящей документацией			
ЯНВАРЬ				
1.	Консультации общеметодической направленности в режиме личного общения и опосредованно через электронную почту	Руководитель МО		
ФЕВРАЛЬ-МАРТ				
1.	<p>Заседание РМО № 3.</p> <p>Школа наставничества</p> <p>«Самообразование, как важный фактор повышения квалификации педагогов».</p> <p>1. Подведение итогов работы за 1 полугодие. Анализ работы молодых педагогов за 1 полугодие, анализ проблем и затруднений в работе. Выявление нерешённых проблем.</p> <p>2. Самообразовательная работа педагогов как одно из направлений повышения педагогического мастерства (круглый стол)</p> <p>3. Особенности выбора темы самообразования молодого учителя.</p> <p>4. Курсы повышения квалификации. Что это такое? Зачем их нужно проходить?</p> <p>5. Аттестация на соответствие занимаемой должности</p> <p>6. Выступления по темам самообразования молодых специалистов.</p>	Руководитель МО		
АПРЕЛЬ				
1.	Консультации общеметодической направленности в режиме личного общения и опосредованно через электронную почту	Руководитель МО	В течение месяца	
2.	Работа с входящей документацией	Руководитель МО	В течение месяца	
4.	<p>Заседание РМО № 4.</p> <p>МКОУ «Ургубамахинская СОШ»</p> <p>Школа наставничества</p> <p>«Контрольно-оценочная деятельность на уроке.</p> <p>Использование рефлексии в</p>	Руководитель МО	Последняя неделя месяца	

	<p>образовательном процессе. Самоанализ урока»</p> <p>1. Практическое занятие «Современный урок и его анализ»</p> <p>2. Самоанализ урока – средство повышения методического мастерства учителя. Схема самоанализа.</p> <p>3. Влияние оценки и отметки на мотивацию обучения школьников.</p> <p>4. Организация и совершенствование контрольно- оценочной деятельности учителя.</p> <p>5. Использование рефлексии в образовательном процессе. Приёмы организации рефлексии на уроке.</p> <p>6. Виды контроля и их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала.</p> <p>7. Дискуссионная площадка «Остаюсь работать в школе». Обмен опытом работы молодых педагогов.</p> <p>8. Подведение итогов работы «Школы молодого педагога»</p> <p>9. Анкетирование молодых специалистов с целью удовлетворённости работы РМО.</p>			
	МАЙ			
1.	Анализ работы МО за 2022-2023 учебный год	Руководитель МО	Последняя неделя месяца	
2.	Презентация портфолио ШМП	Руководитель МО	Последняя неделя месяца	

Подготовила
 руководитель РМО
 молодых педагогов
 ОУ Акушинского района
 Гаджиева У.А.
 МКОУ «Ургубамахинская СОШ»